



**Starfsgreinasamband
Íslands**

Kjarasamningar SGS og SA 2013
- kynningarefni -

Efnisyfirlit

	Bls.
Kjarasamningar 2013.....	3
Helstu atriði í kjarasamningi SGS og SA frá 21. desember 2013.....	4
Kjarasamningur milli SGS og SA.....	5
Launatöflur.....	6
Samantekt úr kjarasamningi milli ASÍ og SA.....	12

Hvernig greiði ég atkvæði?

Ef þú tekur laun samkvæmt kjarasamningi SGS og SA á hinum almenna vinnumarkaði ertu með atkvæðisrétt. Hvert verkalýðsfélag fyrir sig sér um atkvæðagreiðslu á sínu svæði – í hvaða félagi ert þú?

Á heimasíðu Starfsgreinasambandsins www.sgs.is er yfirlit yfir aðildarfélögin. Einnig má hringja í Starfsgreinasambandið í síma 562 6410 og fá upplýsingar um samninginn, kynningarfundir og atkvæðagreiðslu á þínu svæði.

Kjarasamningar 2013

Þann 21. desember sl. var skrifað undir nýjan kjarasamning á milli Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins en 16 aðildarfélög SGS höfðu veitt sambandinu umboð. Þrjú félög innan SGS sömdu sérstaklega en það er Flóabandalagið svokallaða (Efling á höfuðborgarsvæðinu, Hlíf í Hafnarfirði og VSFK í Reykjanesbæ).

Samninganefnd SGS mætti vel undirbúin í viðræðurnar en þar var mætt mikilli hörku af hálfu atvinnurekenda. Eftir töluverðan tíma tókst að þoka atvinnurekendum á þann stað að flest félögin mátu það sem svo að lengra yrði ekki komist í bili. Flest félögin undirrituðu samningana og vildu með því leggja þá í dóm félaga sinna. Nokkur félög innan SGS kusu að undirrita ekki samningana. Félagar í öllum þessum aðildarfélögum fá að greiða atkvæði um samningana og þeir gilda frá áramótum nema þeir sé felldir í atkvæðagreiðslu.

Samningurinn gildir í eitt ár og fylgir honum ásetningur um að halda verðbólgu í skefjum. Lægstu laun eru hækkuð hlutfallslega umfram önnur laun eins og SGS lagði upp með þó vissulega hefðum við vilja sjá mun hærri tölur.

Allir sem eru á taxtalaunum fá hækkun frá 9.560 upp í 10.100. Þeir sem eru ekki á taxa fá að lágmarki 8.000 kr. eða 2.80% hækkun. Bónus, premíur og ákvæðisvinnukerfi hækka um 2,80%.

Í samningnum felst að Samtök atvinnulífsins leggja áherslu á að koma í veg fyrir hækkun vöruverðs hjá aðildarfyrirtækum sambandsins. Ríki og flest sveitarfélög stilla hækkunum á þjónustugjöldum í hóf og skattalækkanir munu koma millitekjuhópum til góða.

Umfram kauphækkanir var samið um bakvaktir fólks í ferðaþjónustu, ákvæði um vinnufatnað var styrkt og staðfest aukið framlag atvinnurekenda í fræðslusjóði.

Starfsgreinasamband Íslands hvetur félagar í stéttarfélögum um allt land til að kynna sér samninginn vel og taka þátt í atkvæðagreiðslu!

Helstu atriði í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins frá 21. desember 2013

Aðalatriði samningsins:

Samningurinn sem var undirritaður rétt fyrir jóla er svokallaður aðfarasamning. Það þýðir að auk launabreytinga gefur samningurinn aðilum 12 mánuði til að undirbúa gerð langtímasamnings sem á að tryggja stöðugleika í íslensku efnahagslífi og kaupmáttaraukningu til framtíðar. Vinna við undirbúning slíks langtímasamnings hefst strax í byrjun ársins. Með samningnum er tekin upp sú nýbreytni að gengið er frá sérstakri viðræðuáætlun sem unnið verður eftir með tímasettum markmiðum um framvindu viðræðna.

Nýi kjarasamningurinn gildir frá 1. janúar til 31. desember 2014 en félagar hafa tækifæri til að greiða um hann atkvæði í þessum mánuði hjá sínu aðildarfélagi.

- **Launabreytingar**

Almenn hækkun

1. janúar 2014 skulu laun og kauptaxtar hækka um 2,8%, þó að lágmarki kr. 8.000 á mánuði fyrir dagvinnu miðað við fullt starf. Aðrir kjaratengdir liðir hækka um 2,8% á sama tíma.

Sérstök hækkun kauptaxta kr. 230.000 og lægri

Kauptaxtar undir 230.000 kr. á mánuði hækka sérstaklega um jafnvirði eins launaflokks. Launaflokkur 1, byrjunarlaun, hækkar um kr. 9.565 og launaflokkur 17, eftir sjö ár, hækkar um kr. 10.107

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Frá 1. janúar 2014 verður lágmarkstekjutrygging kr. 214.000 á mánuði fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfellt hjá sama fyrirtæki.

- **Orlofsuppbót** miðað við fullt starf á árinu 2014 verðu kr. 29.500
- **Desemberuppbót** miðað við fullt starf á árinu 2014 verður kr. 53.600
- Staðfest var launahækkun fiskvinnslufólks. Eftir tvö námskeið tekur það laun eftir launaflokki 9 að lágmarki.

Kjarasamningur milli Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins

1. gr.

Inngangur

Samningur þessi kemur til viðbótar heildarkjarasamningi SA og aðildarsamtaka ASÍ sem félögin eiga aðild að og fjallar um aðfararsamning, samningstíma, gildistöku, afgreiðslu kjarasamninga og önnur sameiginleg mál.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamninga aðildarfélaganna SGS, og sérkjarasamninga sem teljast hlutar þeirra, annarra en Eflingar stéttarfélags, Verkalýðsfélagsins Hlífar og Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur og nágrennis.

2. gr.

Kaupliðir

Almenn launhækkun

Hinn 1. janúar 2014 skulu laun og kauptaxtar hækka um 2,8%, þó að lágmarki kr. 8.000 á mánuði fyrir dagvinnu miðað við fullt starf. Aðrir kjaratengdir liðir hækka um 2,8% á sama tíma.

Sérstök hækkun kauptaxta, 230.000 kr. og lægri

Launaflokkar í kjarasamningnum hækka sérstaklega, sbr. fylgiskjal með kjarasamningnum. Kauptaxtar gilda frá 1. janúar 2014.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf skulu vera sem hér segir fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfelld hjá sama fyrirtæki:

1. janúar 2014, kr. 214.000 á mánuði.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót miðað við fullt starf er á árinu 2014 kr. 53.600.

Orlofsuppbót fyrir orlofsárið sem hefst 1. maí 2014 miðað við fullt starf er kr. 29.500.

3. gr.

Fylgiskjöl

Með samningi þessum fylgja breytingar á köflum kjarasamninga aðila sem undirritaðar hafa verið sérstaklega.

Reykjavík 21. desember 2013

F.h. Starfsgreinasambands Íslands

F.h. Samtaka atvinnulífsins

Launatafla í gildi frá 1. janúar 2014 til 31. desember 2014

Mánaðarkaup	Samkvæmt samningi SA og SGS frá 21. desember 2013				
	Byrjunarlaun	Eftir 1 ár	Eftir 3 ár	Eftir 5 ár	Eftir 7 ár
Launaflokkur 1	201.317	202.905	204.517	206.153	207.814
Launaflokkur 2	202.905	204.517	206.153	207.814	209.500
Launaflokkur 3	204.517	206.153	207.814	209.500	211.211
Launaflokkur 4	206.153	207.814	209.500	211.211	212.948
Launaflokkur 5	207.814	209.500	211.211	212.948	214.711
Launaflokkur 6	209.500	211.211	212.948	214.711	216.500
Launaflokkur 7	211.211	212.948	214.711	216.500	218.316
Launaflokkur 8	212.948	214.711	216.500	218.316	220.159
Launaflokkur 9	214.711	216.500	218.316	220.159	222.030
Launaflokkur 10	216.500	218.316	220.159	222.030	223.928
Launaflokkur 11	218.316	220.159	222.030	223.928	225.856
Launaflokkur 12	220.159	222.030	223.928	225.856	227.812
Launaflokkur 13	222.030	223.928	225.856	227.812	229.798
Launaflokkur 14	223.928	225.856	227.812	229.798	231.814
Launaflokkur 15	225.856	227.812	229.798	231.814	233.859
Launaflokkur 16	227.812	229.798	231.814	233.859	235.936
Launaflokkur 17	229.798	231.814	233.859	235.936	238.043
Launaflokkur 18	231.814	233.859	235.936	238.043	240.182
Launaflokkur 19	233.859	235.936	238.043	240.182	242.354
Launaflokkur 20	235.936	238.043	240.182	242.354	244.558
Launaflokkur 21	238.043	240.182	242.354	244.558	246.795
Launaflokkur 22	240.182	242.354	244.558	246.795	249.065
Launaflokkur 23	242.354	244.558	246.795	249.065	251.370
Launaflokkur 24	244.558	246.795	249.065	251.370	253.709

Krónutöluhækkunarir til þeirra sem eru á launatöxtum

	Byrjunarlaun	Eftir 1 ár	Eftir 3 ár	Eftir 5 ár	Eftir 7 ár
Launaflokkur 1	9.565	9.588	9.612	9.636	9.661
Launaflokkur 2	9.588	9.612	9.636	9.661	9.686
Launaflokkur 3	9.612	9.636	9.661	9.686	9.711
Launaflokkur 4	9.636	9.661	9.686	9.711	9.737
Launaflokkur 5	9.661	9.686	9.711	9.737	9.763
Launaflokkur 6	9.686	9.711	9.737	9.763	9.789
Launaflokkur 7	9.711	9.737	9.763	9.789	9.816
Launaflokkur 8	9.737	9.763	9.789	9.816	9.843
Launaflokkur 9	9.763	9.789	9.816	9.843	9.871
Launaflokkur 10	9.789	9.816	9.843	9.871	9.898
Launaflokkur 11	9.816	9.843	9.871	9.898	9.928
Launaflokkur 12	9.843	9.871	9.898	9.928	9.956
Launaflokkur 13	9.871	9.898	9.928	9.956	9.986
Launaflokkur 14	9.898	9.928	9.956	9.986	10.016
Launaflokkur 15	9.928	9.956	9.986	10.016	10.045
Launaflokkur 16	9.956	9.986	10.016	10.045	10.077
Launaflokkur 17	9.986	10.016	10.045	10.077	10.107
Launaflokkur 18	10.016	10.045	10.077	10.107	10.139
Launaflokkur 19	10.045	10.077	10.107	10.139	10.172
Launaflokkur 20	10.077	10.107	10.139	10.172	10.204
Launaflokkur 21	10.107	10.139	10.172	10.204	10.237
Launaflokkur 22	10.139	10.172	10.204	10.237	10.270
Launaflokkur 23	10.172	10.204	10.237	10.270	10.305
Launaflokkur 24	10.204	10.237	10.270	10.305	10.339

Hækkun launa og lækkun skatta 1. janúar 2014

Mánaðarlaun í kr.		Launahækkun á mánuði ⁺	Skatta- lækkun*	Samtals	Breyting í prósentum
190.000	230.000	9.750	0	9.750	5,13%-4,24%
235.000	285.000	8.000	0 - 539	8.000 - 8.539	3,4%-3%
300.000		8.400	957	9.357	3,12%
350.000		9.800	1.245	11.045	3,16%
400.000		11.200	1.485	12.685	3,17%
450.000		12.600	1.725	14.325	3,18%
500.000		14.000	1.965	15.965	3,19%
600.000		16.800	2.445	19.245	3,21%
700.000		19.600	2.925	22.525	3,22%
800.000		22.400	3.405	25.805	3,23%
900.000		25.200	3.470	28.670	3,19%
1.000.000		28.000	3.470	31.470	3,15%

+ Sérstök hækkun launataxta hjá SGS og Flóabandalaginu er 1. launaflokkur en hjá VR og LÍV hækka taxtar

undir 230 þús.kr. um 9.750 kr. sem er meðaltalið milli flokka í launatöflu SGS og Flóabandalagsins.

* Áhrif breytinga á lögum um tekjuskatt 1. janúar 2014.

Hækkun launa og lækkun skatta 1. janúar 2014

Mánaðarlaun í kr.	Launahækkun á mánuði ⁺	Skatta- lækkun*	Skatta- lækkun**	Samtals	Breyting í prósentum	
190.000	230.000	9.750	0	2.036	11.786	6,2-5,1%
235.000	285.000	8.000	0 - 539	2.036	10.036	4,3-3,7%
300.000		8.400	957	2.429	11.786	3,90%
350.000		9.800	1.245	2.429	13.474	3,80%
400.000		11.200	1.485	2.429	15.114	3,80%
450.000		12.600	1.725	2.429	16.754	3,70%
500.000		14.000	1.965	2.429	18.394	3,70%
600.000		16.800	2.445	2.429	21.674	3,60%
700.000		19.600	2.925	2.429	24.954	3,60%
800.000		22.400	3.405	4.138	29.943	3,70%
900.000		25.200	3.470	4.913	33.583	3,70%
1.000.000		28.000	3.470	4.913	36.383	3,60%

+ Sérstök hækkun launataxta hjá SGS og Flóabandalaginu er 1. launaflokkur en hjá VR og LÍV hækka taxtar undir 230 þús.kr. um 9.750 kr. sem er meðaltalið milli flokka í launatöflu SGS og Flóabandalagsins.

* Áhrif breytinga á lögum um tekjuskatt 1. janúar 2014.

** Áhrif af verðtryggingu persónuafsláttar sem ASÍ samdi um 2006 og hækkun tekjumarka skv. lögum.

Dagvinna	Samkvæmt samningi SA og SGS frá 21. desember 2013				
	Byrjunarlaun	Eftir 1 ár	Eftir 3 ár	Eftir 5 ár	Eftir 7 ár
Launaflokkur 1	1.161,47	1.170,63	1.179,93	1.189,37	1.198,95
Launaflokkur 2	1.170,63	1.179,93	1.189,37	1.198,95	1.208,68
Launaflokkur 3	1.179,93	1.189,37	1.198,95	1.208,68	1.218,55
Launaflokkur 4	1.189,37	1.198,95	1.208,68	1.218,55	1.228,57
Launaflokkur 5	1.198,95	1.208,68	1.218,55	1.228,57	1.238,74
Launaflokkur 6	1.208,68	1.218,55	1.228,57	1.238,74	1.249,06
Launaflokkur 7	1.218,55	1.228,57	1.238,74	1.249,06	1.259,54
Launaflokkur 8	1.228,57	1.238,74	1.249,06	1.259,54	1.270,17
Launaflokkur 9	1.238,74	1.249,06	1.259,54	1.270,17	1.280,97
Launaflokkur 10	1.249,06	1.259,54	1.270,17	1.280,97	1.291,92
Launaflokkur 11	1.259,54	1.270,17	1.280,97	1.291,92	1.303,04
Launaflokkur 12	1.270,17	1.280,97	1.291,92	1.303,04	1.314,33
Launaflokkur 13	1.280,97	1.291,92	1.303,04	1.314,33	1.325,78
Launaflokkur 14	1.291,92	1.303,04	1.314,33	1.325,78	1.337,41
Launaflokkur 15	1.303,04	1.314,33	1.325,78	1.337,41	1.349,21
Launaflokkur 16	1.314,33	1.325,78	1.337,41	1.349,21	1.361,20
Launaflokkur 17	1.325,78	1.337,41	1.349,21	1.361,20	1.373,35
Launaflokkur 18	1.337,41	1.349,21	1.361,20	1.373,35	1.385,69
Launaflokkur 19	1.349,21	1.361,20	1.373,35	1.385,69	1.398,22
Launaflokkur 20	1.361,20	1.373,35	1.385,69	1.398,22	1.410,94
Launaflokkur 21	1.373,35	1.385,69	1.398,22	1.410,94	1.423,84
Launaflokkur 22	1.385,69	1.398,22	1.410,94	1.423,84	1.436,94
Launaflokkur 23	1.398,22	1.410,94	1.423,84	1.436,94	1.450,24
Launaflokkur 24	1.410,94	1.423,84	1.436,94	1.450,24	1.463,73

Yfirvinna Samkvæmt samningi SA og SGS frá 21. desember 2013

	Byrjunarlaun	Eftir 1 ár	Eftir 3 ár	Eftir 5 ár	Eftir 7 ár
Launaflokkur 1	2.090,68	2.107,17	2.123,91	2.140,90	2.158,15
Launaflokkur 2	2.107,17	2.123,91	2.140,90	2.158,15	2.175,66
Launaflokkur 3	2.123,91	2.140,90	2.158,15	2.175,66	2.193,43
Launaflokkur 4	2.140,90	2.158,15	2.175,66	2.193,43	2.211,46
Launaflokkur 5	2.158,15	2.175,66	2.193,43	2.211,46	2.229,77
Launaflokkur 6	2.175,66	2.193,43	2.211,46	2.229,77	2.248,35
Launaflokkur 7	2.193,43	2.211,46	2.229,77	2.248,35	2.267,21
Launaflokkur 8	2.211,46	2.229,77	2.248,35	2.267,21	2.286,35
Launaflokkur 9	2.229,77	2.248,35	2.267,21	2.286,35	2.305,78
Launaflokkur 10	2.248,35	2.267,21	2.286,35	2.305,78	2.325,49
Launaflokkur 11	2.267,21	2.286,35	2.305,78	2.325,49	2.345,51
Launaflokkur 12	2.286,35	2.305,78	2.325,49	2.345,51	2.365,83
Launaflokkur 13	2.305,78	2.325,49	2.345,51	2.365,83	2.386,45
Launaflokkur 14	2.325,49	2.345,51	2.365,83	2.386,45	2.407,39
Launaflokkur 15	2.345,51	2.365,83	2.386,45	2.407,39	2.428,63
Launaflokkur 16	2.365,83	2.386,45	2.407,39	2.428,63	2.450,20
Launaflokkur 17	2.386,45	2.407,39	2.428,63	2.450,20	2.472,08
Launaflokkur 18	2.407,39	2.428,63	2.450,20	2.472,08	2.494,29
Launaflokkur 19	2.428,63	2.450,20	2.472,08	2.494,29	2.516,85
Launaflokkur 20	2.450,20	2.472,08	2.494,29	2.516,85	2.539,73
Launaflokkur 21	2.472,08	2.494,29	2.516,85	2.539,73	2.562,97
Launaflokkur 22	2.494,29	2.516,85	2.539,73	2.562,97	2.586,54
Launaflokkur 23	2.516,85	2.539,73	2.562,97	2.586,54	2.610,48
Launaflokkur 24	2.539,73	2.562,97	2.586,54	2.610,48	2.634,77

Fatapeningar í fiskvinnslu.

Fatapeningar á greiddan tíma kr. 11,53

Fatapeningar í saltfisk- og skreiðarvinnu kr. 13,18

Reiknitala ákvæðisvinnu í fiskvinnslu

Reiknitala ákvæðisvinnu í fiskvinnslu (Bónus) 145,05

Reiknitala í hóplaunakerfi 195,68

Á gildistíma samnings þessa skulu þeir 16 og 17 ára unglingar sem vinna skv. bónuskerfi í fiskvinnslu, eða í fiskvinnslu þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla vegna þess að afköst eru vélstýrð, ekki taka lægri laun en skv. 18 ára taxa.

Fæðispeningar verkamanna.

Ef um eina máltíð er að ræða. 1.533 kr.

Ef um tvær máltíðir er að ræða þ.e. hádegisverð og kvöldverð. 3.202 kr.

Ef um þrjár máltíðir er að ræða þ.e. morgunmat., hádegisverð og kvöldverð. 4.454 kr.

Starfsmenn á veitinga-, þjónustu- og greiðasölustöðum

Dagvinna 172 tímar í mánuði.

Launaflokkur 1 Tímakaupsfólk (ekki í vaktavinnu)

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.kaup
16 ára unglingar	181.185	1.053,40	1.881,61	2.491,30
17 ára unglingar	191.251	1.111,93	1.986,14	2.629,70
Byrjunarl. 18 ára	201.317	1.170,45	2.090,68	2.768,11
Eftir 1 árs starf	202.905	1.179,68	2.107,17	2.789,94
Eftir 3 ára starf	204.517	1.189,05	2.123,91	2.812,11
Eftir 5 ár starf	206.153	1.198,56	2.140,90	2.834,60
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	207.814	1.208,22	2.158,15	2.857,44

Launaflokkur 5 Almenn vinna. Vaktavinna

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh. kaup	33% álag	45% álag
16 ára unglingar	187.033	1.087,40	1.942,33	2.571,70	358,84	489,33
17 ára unglingar	197.423	1.147,81	2.050,24	2.714,57	378,78	516,51
Byrjunarl. 18 ára	207.814	1.208,22	2.158,15	2.857,44	398,71	543,70
Eftir 1 árs starf	209.500	1.218,02	2.175,66	2.880,63	401,95	548,11
Eftir 3 ára starf	211.211	1.227,97	2.193,43	2.904,15	405,23	552,59
Eftir 5 ár starf	212.948	1.238,07	2.211,46	2.928,04	408,56	557,13
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	214.711	1.248,32	2.229,77	2.952,28	411,95	561,74

Launaflokkur 6 Sérþjálfaðir starfsmenn Vaktavinna.

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh. kaup	33% álag	45% álag
16 ára unglingar	188.550	1.096,22	1.958,09	2.592,56	361,75	493,30
17 ára unglingar	199.025	1.157,12	2.066,87	2.736,59	381,85	520,70
Byrjunarl. 18 ára	209.500	1.218,02	2.175,66	2.880,63	401,95	548,11
Eftir 1 árs starf	211.211	1.227,97	2.193,43	2.904,15	405,23	552,59
Eftir 3 ára starf	212.948	1.238,07	2.211,46	2.928,04	408,56	557,13
Eftir 5 ár starf	214.711	1.248,32	2.229,77	2.952,28	411,95	561,74
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	216.500	1.258,72	2.248,35	2.976,88	415,38	566,42

Samantekt úr kjarasamningi milli

Flóabandalagsins (Efling, Hlíf, VSFK), Landssambands íslenskra verzlunarmanna, Rafiðnaðarsambands Íslands, Samiðnar - sambands iðnfélaga, Starfsgreinasambands Íslands, VR, félaganna með beina aðild (Félag bókkagerðarmanna, Félag hársnyrtisveina, Félag leiðsögumanna, MATVÍS, VM - Félag vélstjóra og málmtæknimanna) og samninganefndar ASÍ annars vegar

og

Samtaka atvinnulífsins hins vegar

Aðgerðir til stuðnings kaupmætti

Forsenda þess að unnt verði að gera kjarasamninga til a.m.k. tveggja ára fyrir lok samningstímans er að mótuð hafi verið ný peningamálastefna sem stefna stjórnvalda í efnahags- og félagsmálum styður á hverjum tíma. Í þeirri vegferð er mikilvægt að verðbólguþröngun ríkisstjórnarinnar og Seðlabankans, 2,5%, náist á árinu 2014. Hjöðnun verðbólgu krefst samstillingar ákvarðana á vinnumarkaði, í fjármálum ríkis og sveitarfélaga og í peningamálum.

Samningsaðilar skulu á gildistíma þessa kjarasamnings fjalla um og fylgja eftir aðgerðum til stuðnings þessum markmiðum. Eftirfarandi aðgerðum er ætlað að styrkja markmið samningsins um aukinn kaupmátt, hjöðnun verðbólgu og lækkun verðbólguvæntinga almennings, fyrirtækja, opinberra aðila og aðila á fjármálamarkaði:

- Gengið er út frá því að ákvarðanir um hækkun krónutölugjalda í fjárlögum ríkisins og gjaldskráa ríkis og sveitarfélaga, auk fyrirtækja í þeirra eigu, vegna ársins 2014 samrýmist stöðugu verðlagi.
- Gengið er út frá því að fyrirtæki gæti ýtrasta aðhalds í verðákvörðunum sínum í ljósi kostnaðaráhrifa þessa samnings og þeirra breyttu verðbólguvæntinga sem honum er ætlað að stuðla að.
- Aðilar samningsins munu í samstarfi við stjórnvöld leita leiða til að takmarka hvers kyns sjálfvirka verðuppfærslu viðskiptasamninga og gjaldskráa fyrirtækja og stofnana.
- Aðilar samningsins munu í samstarfi við stjórnvöld beita sér fyrir endurskoðun á vörugjöldum og tollum með lækkun verðlags að markmiði.
- Aðilar samningsins munu sameiginlega og hvor í sínu lagi beita sér fyrir verðstöðugleika og aðhaldi í verðlagsmálum.

Aðilar samningsins ganga út frá því að heildarlaunabreytingar á samningstímanum samrýmist verðbólguþröngun, 2,5%. Í því felst það markmið að hækkun launavísitölu Hagstofu Íslands verði innan við 4% á árinu 2014. Það felur í sér að við framkvæmd kjarasamninga á árinu 2014 verði launabreytingar ekki umfram það sem leiðir af kjaratengdum ákvæðum þessa kjarasamnings, samningsbundinni réttindaávinnslu og starfsþróun.

Nýtt íslenskt samningalíkan

Heildarsamtökin á vinnumarkaði hafa sameiginlega greint skipulag vinnumarkaðar, undirbúning og gerð kjarasamninga á Norðurlöndunum með það að markmiði að móta nýtt

Íslenskt kjarasamningalíkan að norrænni fyrirmynd eftir því sem aðilar verða ásáttir um. Helstu einkenni norræna líkansins eru; atvinnugreinasamningar milli samtaka atvinnurekenda og samflots stéttarfélaganna (kartela) sem taka til allra starfsmanna fyrirtækja í viðkomandi grein; svigrúm fyrir launabreytingar ræðst af samkeppnishæfni og sjálfbærni greina í alþjóðlegri samkeppni; fastmótað samspil launaákvæðana á almennum og opinberum vinnumarkaði; miðlægir samningar um kostnaðarramma sem útfærðir eru í nærsamningum.

Fyrir lok febrúar 2014 munu aðilar skilgreina þær greinar þar sem atvinnugreinasamningar geta hentað. Í framhaldi þeirrar vinnu sem fram mun fara eru aðilar sammála um að stefna að því að gera einn eða fleiri atvinnugreinasamninga.

Viðræðuáætlun

Markmið

Aðilar munu þegar hefja viðræður vegna þeirra kjarasamninga sem framlengdir eru með samningi þessum og gilda til 31. desember 2014 með það fyrir augum að ljúka gerð nýrra samninga fyrir þann tíma. Markmið þeirra verði vaxandi kaupmáttur, efnahagslegur stöðugleiki og lág verðbólga, bætt samkeppnisstaða atvinnulífsins og stöðugt gengi krónunnar. Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að skapa raunhæfar væntingar í samfélaginu til mögulegs ávinnings af kjarasamningum.

Gildissvið

Áætlun þessi tekur til aðalkjarasamninga, sérkjarasamninga og annarra samninga sem falla undir eða eru hluti aðalkjarasamninga.

Samningsumboð

Fyrir lok janúar 2014 leggi samningsaðilar skriflega fram skipun samninganefnda og umboð þeirra til samningaviðræðna.

Launatölfræði og efnahagsupplýsingar

Í maí 2014, eða eins fljótt og auðið er, munu samningsaðilar kortleggja samningsniðurstöður á samningssviði aðila og leggja mat á framkvæmd og áhrif samninganna á grundvelli gagna frá Hagstofu Íslands. Í þeirri vinnu verður einnig litið til undangenginna tveggja samningstímabila. Niðurstöður verði gefnar út í skýrslu.

Skýrslan „Í aðdraganda kjarasamninga – efnahagsumhverfi og launaþróun“ frá í október 2013 sem unnin var af samningsaðilum á opinberum- og almennum vinnumarkaði verður uppfærð fyrir lok september 2014.

Sérmál önnur en launaliðir

Viðræður einstakra samningsaðila um breytingar á þeim ákvæðum gildandi kjarasamninga sem ekki varða launalið verði skipulagðar um einstaka þætti þannig að viðræður um sömu eða skylda þætti fari fram á sama tíma milli allra samningsaðila. Kröfur komi fram fyrir lok janúar 2014.

Endurskoðun viðræðuáætlunar

Fyrir lok september 2014 skulu aðilar sameiginlega meta stöðu viðræðna og þörf fyrir endurskoðun viðræðuáætlunar. Þar skal tekin afstaða til þess hvort óskað er milligöngu ríkissáttasemjara skv. 1. mgr. 24. gr. laga 80/1938.

Launaliðir

Viðræður um launaliði hefjist fyrir 15. október 2014 á grundvelli krafna sem þá skulu vera komnar fram. Jafnframt verða aðrir þættir kjarasamninga ræddir að því marki sem lausn ágreiningsefna um þá kann að tengjast samningum um launaliði.

Fyrirkomulag samningaviðræðna

Fundir skulu að jafnaði haldnir í húsakynnum ríkissáttasemjara nema samkomulag verði um annað. Fundir verði skráðir sem og efni þeirra og framlögð gögn.

Fundaáætlun / tímasett markmið

Þegar kröfur liggja fyrir geri aðilar áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.

Lok viðræðna

Hafi samningar ekki tekist fjórum vikum áður en kjarasamningar renna út skal tekin ákvörðun um það hvort og þá hvenær ríkissáttasemjari taki við stjórn viðræðna sbr. 2.mgr. 24.gr. laga nr. 80/1938.

Breytt ákvæði kjarasamninga

Veikindi og slys í orlofi

Viðeigandi ákvæði kjarasamninga um veikindi í orlofi breytist og hljóði svo:

Veikindi og slys í orlofi:

„Veikist starfsmaður í orlofi innanlands, í landi innan EES svæðisins, Sviss, Bandaríkjunum eða Kanada það alvarlega að hann geti ekki notið orlofsins skal hann á fyrsta degi tilkynna það atvinnurekanda t.d. með símskeyti, rafpósti eða á annan sannanlegan hátt nema force major aðstæður hindri en þá um leið og því ástandi léttir. Fullnægi starfsmaðurinn tilkynningarskyldunni, standi veikindin lengur en í 3 sólarhringa og tilkynni hann atvinnurekanda innan þess frests hvaða lækni annist hann eða muni gefa út læknisvottorð, á hann rétt á uppbótarorlofi jafnlangan tíma og veikindin sannanlega vöruðu. Undir framangreindum ástæðum skal starfsmaður ávallt færa sönnur á veikindi sín með læknisvottorði. Atvinnurekandi á rétt á að láta lækni vitja starfsmanns er veikst hefur í orlofi. Uppbótarorlof skal eftir því sem kostur er veitt á þeim tíma sem starfsmaður óskar á tímabilinu 2. maí til 15. september, nema sérstaklega standi á. Sömu reglur og að ofangreindir gilda um slys í orlofi.“

Skrifleg staðfesting ráðningar

Við ákvæði kjarasamninga um ráðningarsamninga og ráðningarbréf bætist eftirfarandi ákvæði:

Réttur til skaðabóta

„Brjótí atvinnurekandi gegn ákvæðum þessarar greinar getur það varðað hann skaðabótum.“

Samsvarandi ákvæði komi inn í samkomulag ASÍ og SA um skriflega staðfestingu ráðningar.

Bókanir

Sameiginleg launastefna samningsaðila

Kjarasamningar undirritaðir í dag fela í sér tiltekna niðurstöður um almenna launahækkun, hækkun kauptaxta og aðrar breytingar sem saman mynda heildarkostnað gagnvart atvinnulífnum á samningssviði aðila. Almenn launahækkun er 2,8% á samningstímanum, þó að lágmarki 8.000 kr. á mánuði fyrir dagvinnu miðað við fullt starf. Að auki hækka launataxtar undir 230.000 kr. á mánuði sérstaklega.

Krónutöluhækkun og sérstök hækkun lægstu kauptaxta er sértæk láglaunaaðgerð sem hækkar launakostnað misjafnlega eftir greinum.

Framangreind niðurstaða kjarasamninga felur í sér að mótuð hefur verið sameiginleg og samræmd launastefna gagnvart þeim samningum sem enn eru ógerðir á samningssviði aðila. Samningsaðilar skuldbinda sig til þess að framfylgja framangreindri launastefnu á árinu 2014.

Í þessu felst m.a. að launakerfi sem samsett eru af grunnlaunum og aukagreiðslum og/eða álögum (þó ekki vaktaálögum), hvort sem er í formi prósentu eða fastrar fjárhæðar innan dagvinnumarka, þarf að aðlaga þannig að fjárhæðir aukagreiðslna og álaga hækki um 2,8%.

Skrifleg staðfesting ráðningar

Aðilar eru sammála um, að nokkur misbrestur er á að gerðir séu skriflegir ráðningarsamningar eða ráðning staðfest skriflega í samræmi við ákvæði kjarasamninga um ráðningarsamninga og ráðningarbréf. Samningsaðilar munu á samningstímabilinu vinna að því að kynna skyldur atvinnurekenda og réttindi launamanna samkvæmt þessum ákvæðum. Aðilar munu fyrir árslok 2015 gera úttekt á framkvæmd ákvæðisins og virkni þess, og endurskoða það í ljósi hennar. Nýju ákvæði um viðurlög er ætlað að mæta athugasemdum Eftirlitsstofnunar EFTA (ESA). Telji ESA ákvæðið ekki fullnægjandi munu samningsaðilar þegar taka upp viðræður til að bregðast við.

Ákvarðanir ríkisstjórnar í tengslum við niðurstöðu kjaraviðræðna

Þann 21. desember sl. sendi ríkisstjórnin bréf til ASÍ og SA þar sem fram komu þær ráðstafanir sem hún mun beita sér fyrir í tengslum við niðurstöðu kjaraviðræðna á almennum vinnumarkaði. Í bréfinu kom m.a. fram að forsenda fyrir frekari aðkomu ríkisstjórnarinnar að gerð kjarasamninga, en þegar er orðin, er að samningsaðilar næðu saman um kaup og kjör. Aðilar vinnumarkaðarins hafa nú tjáð ríkisstjórninni að umgjörð um samninga á almennum vinnumarkaði og efnisatriði nýrra kjarasamninga liggja í meginatriðum fyrir. Til að greiða fyrir gerð þeirra er ríkisstjórnin reiðubúin að veita skuldbindandi fyrirheit um eftirtaldar ráðstafanir:

1. Í frumvarpi til fjárlaga fyrir árið 2014 er boðað að miðþrep í tekjuskatti einstaklinga lækki úr 25,8% í 25% og hefur sú breyting verið lögfest. Jafnframt hefur ríkisstjórnin lýst því yfir að hún hyggist beita sér fyrir heildarendurskoðun á tekjuskattskerfinu í

áföngum með einföldun, fækkun skattþrepa og lækkun jaðarskatta að markmiði. Í ljósi stöðu kjaraviðræðna verður lagt fram frumvarp þar sem efri mörk lægsta þreps tekjuskatts hækka í 290 þúsund krónur og skatthlutfall í miðþrepi verður 25,3%. Í þessu felst að skattalækkanir þessar muni koma hinum tekjulægri til góða, jafnframt því sem þær eru liður í að einfalda og auka skilvirkni skattkerfisins. Er stefnt að því að tekin verði frekari skref í þá átt við framlagningu frumvarps til fjárlaga 2015.

2. Næstu tvö ár verði gjaldskrárhækkanir ríkisins undir verðbólgu­markmiði Seðlabanka Íslands, miðað við þær forsendur sem samningarnir byggja á. Náist kjarasamningar til lengri tíma með stöðugleika að leiðarljósi yrði stefnt að því að gjaldskrárhækkanir ríkisins verði innan þeirra marka út samningstímann. Þannig leggur ríkisstjórnin sitt af mörkum til að tryggja verðlagsstöðugleika með öðrum opinberum aðilum. Afar brýnt er að fyrirtæki á markaði axli ábyrgð á þróun verðlags og er gengið út frá að svo verði.
3. Ríkisstjórnin lýsir því yfir að hún muni við samþykkt kjarasamninga endurskoða til lækkunar vissar breytingar á gjöldum sem samþykktar hafa verið í tengslum við afgreiðslu fjárlaga 2014 til að stuðla að því að verðlagsáhrif, sem af þeim leiði, verði minni en ella og innan verðbólgu­markmiða Seðlabanka Íslands.
4. Ríkisstjórnin mun beita sér fyrir því að fyrirtæki í ríkiseigu, þ.m.t. orkufyrirtæki, gæti ýtrasta aðhalds við gjaldskrárbreytingar á komandi ári.
5. Ríkisstjórnin hyggst áfram vinna að umbótum í menntamálum þeirra sem litla menntun hafa í góðu samstarfi við aðila vinnumarkaðarins.
6. Í samræmi við yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar frá 15. nóvember sl. um undirbúning kjarasamninga verður komið á fastanefnd um samskipti hins opinbera og aðila vinnumarkaðarins og mun það samstarf m.a. miða að virku aðhaldi í verðlagsmálum. Endurskoðun á virðisaukaskattskerfinu, sem senn hefst, verður unnin í samráði við samtök atvinnuveitenda og launþega.