



Starfsgreinasamband
Íslands

Kjarasamningur Starfsgreinasambands Íslands og Bændasamtaka Íslands

1. janúar 2016 - 31. desember 2018



Starfsgreinasambandið er fjölmennasta landssamband verkafólks á Íslandi og stærsta sambandið innan ASÍ, með samtals um 50.000 félagsmenn.

Meginhlutverk Starfsgreinasambandsins er að sameina verkalýðsfélög í baráttunni fyrir bættum kjörum og standa vörð um áunnin réttindi og vera leiðandi afl innan verkalýðshreyfingarinnar og vettvangur umræðu um þróun samfélagsins í þágu launafólks.

Fylgstu með breytingum á launakjörum og nýjustu fréttum á www.sgs.is

Kjarasamningur

milli Starfsgreinasambands Íslands og Bændasamtaka Íslands

**um kaup og kjör starfsmanna sem vinna
almenn landbúnaðarstörf á bændabýlum**

Gildistími 1. maí 2015 til 31. desember 2018

Heildarútgáfa samningsins byggir á kjarasamningi SGS og BÍ undirrituðum
22. júní 2015 (heildarsamningi) og kjarasamningi undirrituðum 15. mars 2016.

Samningur milli Starfsgreinasambands Íslands og Bændasamtaka Íslands um kaup og kjör starfsmanna sem vinna almenn landbúnaðarstörf á bændabýlum skv. 1. gr. samningsins.

1. gr. Samningssvið

Samningur þessi nær til starfsmanna sem vinna við almenn landbúnaðarstörf á bændabýlum, sjá fylgiskjal I. Auk þess falla ráðskonur/matráðar á bændabýlum undir samninginn. Samningurinn nær ekki til þeirra starfsmanna sem starfa við ferðaþjónustu eða aðra starfsemi sem fellur ekki undir ofangreinda skilgreiningu. Starfsmenn, sem starfa við ferðaþjónustu í smærri stíl, geta þó fallið undir gildissvið samningsins enda sé það samþykkt af hálfu viðkomandi stéttarfélags.

Kjarasamningar Samtaka atvinnulífsins (SA) og Starfsgreinasambands Íslands vegna vinnu starfsfólks í veitinga- og gistihúsum og hliðstæðri starfsemi sem undirritaðir voru annarsvegar þann 29. maí 2015 og hinsvegar þann 21. janúar 2016 skulu gilda fyrir ferðaþjónustubændur.

2. gr. Launakjör

Laun skulu miðast við 10. launaflokk í launatöflu Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins í kjarasamningi sem undirritaður var þann 29. maí 2015 með síðari breytingum í kjarasamningi undirrituðum 21. janúar 2016.

Hækkun vegna náms/námskeiðs sem nýttist í starfi getur orðið allt að tveimur launaflokkum.

Starfsmaður sem lokið hefur námi að lágmarki 40 klst./60 kest. (5 einingar) og viðurkennt er af samingsaðilum getur hækkað um einn launaflokk.

Starfsmaður sem lokið hefur námi að lágmarki 80 klst./120 kest. (10. einingar) og viðurkennt er af samingsaðilum getur hækkað um tvo launaflokka.

Þá skulu starfsmenn sem lokið hafa viðurkenndu námi á framhaldsskólastigi (a.m.k. 70 einingar) í búfræði, fiskeldi eða tamningum raðast í launaflokk 17.

Við mat á starfsaldri til launa telst 22 ára aldur jafngilda eins árs starfi í starfsgrein. Við röðun í launatöflu skal starfsaldur í greininni jafnframt metinn til hækkunar í launatöflu.

Launaflokkur 10

1. maí 2015 - 31. des 2015

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	243.316	245.159	247.030	248.928
Dagvinnulaun	1.403,77	1.414,41	1.425,20	1.436,15
Yfirvinnulaun	2.526,84	2.545,98	2.565,41	2.585,12
Stórhátíðarkaup	3.345,60	3.370,94	3.396,66	3.422,76

1. janúar 2016 - 30. apríl 2017

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	258.402	260.359	262.346	264.362
Dagvinnulaun	1.490,81	1.502,10	1.513,56	1.525,19
Yfirvinnulaun	2.683,50	2.703,83	2.724,46	2.745,40
Stórhátíðarkaup	3.553,03	3.579,94	3.607,26	3.634,98

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	270.030	272.075	274.151	276.258
Dagvinnulaun	1.557,90	1.569,69	1.581,67	1.593,83
Yfirvinnulaun	2.804,26	2.825,50	2.847,06	2.868,94
Stórhátíðarkaup	3.712,91	3.741,03	3.769,58	3.798,55

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	278.131	280.237	282.376	284.546
Dagvinnulaun	1.604,63	1.616,78	1.629,12	1.641,64
Yfirvinnulaun	2.888,39	2.910,26	2.932,47	2.955,01
Stórhátíðarkaup	3.824,30	3.853,26	3.882,67	3.912,51

Laun þessi miðast við að unnið sé í dagvinnu.

Virkur vinnutími í dagvinnu á viku skal vera 37 klst. og 5 mín. og skal vinnutíma hagað sem hér segir:

- a) kl. 07:55 – 17:00 mánudaga til föstudaga.
- b) kl. 07:30 – 16:35 mánudaga til föstudaga.

Samningsbundin yfirvinna hefst þegar lokið er umsaminni dagvinnu, 7 klst. og 25 mín. virkum vinnustundum á ofangreindu tímabili. Fyrir vinnu á laugardögum, sunnudögum og öðrum samningsbundnum frídögum greiðist yfirvinnukaup. Vinna umfram 173,33 dagvinnustundir á mánuði skal greidd með yfirvinnukaupi. Sé unnið á dögum sem skilgreindir eru sem stórhátíðardagar í aðalkjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins skal greiða starfsmönnum stórhátíðarkaup.

Heimilt er að haga dagvinnutíma með öðrum hætti, sbr. 5. kafla um fyrirtækjapátt kjarasamninga í aðalkjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins ef vinnuveitandi og starfsmenn koma sér saman um það. Þó skal dagvinna hvers starfsmanns unnin með samfelldri vinnuskipan á degi hverjum og aldrei hefjast fyrr en kl. 07:00.

Í sértökum tilvikum er heimilt að semja um rofinn vinnutíma ef skipulag búreksturs krefst slíks, sbr. 2. mgr. 12. gr. Sé það gert skal dagvinna ekki hefjast fyrr en kl. 07:00 og eigi standa lengur en til kl. 19:00. Dagvinna getur þó ekki staðið lengur en 7 klst. og 25 mín. (virkar vinnustundir) á þessu tímabili.

Upphaf dagvinnu hvers starfsmanns skal ákveðið í ráðningarsamningi hans og verður ekki breytt nema að undangenginni uppsögn eða með samkomulagi.

Aldursþrep ungmenna undir 18 ára miðast við fæðingarár.

Grunnlaun unglinga skulu vera sem hér segir:

1. maí 2015 - 30. desember 2015

17 ára	231.150 kr.	eða 95% af byrjunarlaunum
16 ára	218.984 kr.	eða 90% af byrjunarlaunum
15 ára	182.487 kr.	eða 75% af byrjunarlaunum
14 ára	158.155 kr.	eða 65% af byrjunarlaunum

1. janúar 2016 - 30. apríl 2017

17 ára	245.482 kr.	eða 95% af byrjunarlaunum
16 ára	232.562 kr.	eða 90% af byrjunarlaunum
15 ára	193.802 kr.	eða 75% af byrjunarlaunum
14 ára	167.961 kr.	eða 65% af byrjunarlaunum

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

17 ára	256.529 kr.	eða 95% af byrjunarlaunum
16 ára	243.027 kr.	eða 90% af byrjunarlaunum
15 ára	202.523 kr.	eða 75% af byrjunarlaunum
14 ára	175.520 kr.	eða 65% af byrjunarlaunum

1. maí 2018 - 31. des 2018

17 ára	264.224 kr.	eða 95% af byrjunarlaunum
16 ára	250.318 kr.	eða 90% af byrjunarlaunum
15 ára	208.598 kr.	eða 75% af byrjunarlaunum
14 ára	180.785 kr.	eða 65% af byrjunarlaunum

3. gr. Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2015 kr. 78.000

Á árinu 2016 kr. 82.000

Á árinu 2017 kr. 86.000

Á árinu 2018 kr. 89.000

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2015 verði orlofsuppbót kr. 42.000

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2016 verði orlofsuppbót kr. 44.500

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2017 verði orlofsuppbót kr. 46.500

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2018 verði orlofsuppbót kr. 48.000

Heimilt er þó að greiða desember- og orlofsuppbót jafnharðan óski starfsmaður eftir því, enda sé gengið frá því í ráðningarsamningi. Ofan á mánaðarlaun kemur þá hlutfall af desember- og orlofsuppbót miðað við fullt starf 173,33 klst. á mánuði sem gerir:

	Desemberuppbót á dagvinnustund	Orlofsuppbót á dagvinnustund	Samtals
2015	43,33	23,33	66,66
2016	45,56	24,72	70,28
2017	47,78	25,83	73,61
2018	49,45	26,66	76,11

Við starfslok skal gera upp áunna desember- og orlofsuppbót starfsmanns.

Um greiðslu orlofs- og desemberuppbóta vísar að öðru leyti til kjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

4. gr. Orlof

Lágmarksorlof skal vera 24 virkir dagar miðað við fullt starf allt árið. Orlofslaun skulu vera 10,17% af öllu kaupi, hvort sem er fyrir dagvinnu eða yfirvinnu.

Starfsmaður, sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein, skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%. Með sama hætti öðlast verkafólk, sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki, 30 daga orlofsrétt og 13,04% orlofslaun.

Um orlof vísast að öðru leyti til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var þann 29. maí 2015.

5. gr. Bústjóri/Staðgengilsstörf

Sé starfsmanni falin ábyrgð á búrekstri skal samið við hann sérstaklega um kaup og kjör.

Leysi starfsmaður yfirmann af tímabundið skal samið um þóknun fyrir aukna ábyrgð.

Hér er t.d. átt við afleysingar, s.s. vegna sumarleyfa eða veikinda yfirmanna.

6. gr. Vinna unglunga á vinnuvélum og tækjum

Vinnuveitandi ábyrgist að fela unglingi einungis störf sem hann hefur aldur, færni og réttindi til að leysa af hendi. Hann skal gera unglingnum ljósa grein fyrir slysa- og sjúkdómahættu sem kann að fylgja starfinu og sjá um að starfsmaður fái nauðsynlega leiðsögn og þjálfun í að vinna störf sín á þann hátt að honum starfi ekki hætta af.

Unglingar skulu hafa sótt námskeið í meðferð og stjórnun þeirra vinnuvéla sem þeim er falið að vinna á. Um vinnu barna og unglunga gildir reglugerð nr. 426/1999.

7. gr. Frídagar

Starfsmaður á rétt á 8 frídögum á mánuði, þar af a.m.k. tvívegis um helgi. Að öðru leyti vísast í lög og reglur um vinnu og hvíldartíma starfsmanna.

8. gr. Fæði og húsnæði

Að jafnaði skulu starfsmenn búa í eins manns herbergjum. Herbergi skulu vera nægilega rúmgóð og læsanleg með góðri loftræstingu og vel upphituð. Í hverju herbergi skal, auk almenns búnaðar, vera lesljós yfir svefnstæði og myrkvunargluggatjöld. Hver starfsmaður skal hafa læsta geymslu fyrir föt og aðra persónulega muni, aðgang að bað- og hreinlætisaðstöðu, hlífðarfatageymslu og aðstöðu til þurrkunar á vinnufatnaði. Húsnæði skal hafa hlotið samþykki byggingarnefndar sem íbúðarhúsnæði.

Húsnæði skal vera þannig gert og viðhaldið, umgengið og þrifið að þeir sem þar dveljast og starfa hljóti ekki heilsutjón eða óþægindi af, sbr. og lög nr. 7/1998, um hollustuhætti og mengunarvarnir, með síðari breytingum og rgl. nr. 941/2002 um hollustuhætti.

Hafi starfsmaður fæði, húsnæði og þjónustu á viðkomandi búi, skal samið um endurgjald í ráðningarsamningi og dregst sá kostnaður frá útborguðum launum. Sömu reglur gilda ef starfsmaður/ráðskona er með barn/börn á sínum vegum á viðkomandi búi, 12 ára og yngri.

Hámarksendurgjald fyrir þessa þjónustu skal koma fram í útgefnum kauptöxtum á hverjum tíma, sjá fylgiskjal II.

9. gr. Starfsmenntun

Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að auka starfsmenntun þeirra sem falla undir samninginn. Hvor aðili um sig skal skipa tvo menn í nefnd sem ætlað verði að framfylgja þessu ákvæði. Atvinnurekandi skal greiða 0,3% af launum starfsmanna í starfsmenntagjald til Landsmenntar, fræðslusjúðs verkafólks og atvinnurekenda á landsbyggðinni.

10. gr. Aðbúnaður og öryggi á vinnustað

Vinnuveitandi skal leggja starfsmönnum til vinnufatnað og skófatnað eftir þörfum og eðli vinnunnar.

Um öryggisbúnað, aðbúnað og hollustuhætti er að öðru leyti vísað til 7. kafla aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins, laga um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, reglugerða og reglna sem af þeim leiða.

11. gr. Ráðningarsamningur

Gera skal skriflega ráðningarsamninga við alla starfsmenn sem ráðnir eru samkvæmt samningi þessum, innan mánaðar frá ráðningu, enda standi ráðning þeirra lengur en einn mánuð. Breytingar á ráðningarkjörum skal staðfesta með sama hætti.

Í ráðningarsamningi skal koma fram ef sérstaklega er samið um vinnutíma, sbr. 2. gr. Þannig skal í ráðningarsamningi tilgreint og útfært sérstaklega ef um hlutavinnu er að ræða eða ef skipulag búreksturs krefst þess að samið sé um rofinn vinnutíma. Orlofs- og desemberuppbót skal greidd í samræmi við starfshlutfall starfsmanns. Sé samið um rofinn vinnutíma skerðir það ekki rétt til orlofs- og desemberuppbótar.

Um innihald ráðningarsamninga vísast að öðru leyti til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var 29. maí 2015.

12. gr. Endurhæfingarsjóður

Atvinnurekandi skuldbindur sig til að greiða sérstakt 0,13% launatengt gjald, endurhæfingargjald, á sama stofn og iðgjald til lífeyrissjóða, frá 1. júní 2008. Að öðru leyti vísast til yfirlýsingar SA og ASÍ um Endurhæfingarsjóð frá 17. febrúar 2008.

13. gr. Um ágreining

Verði ágreiningur um mál, sem rísa af samningi þessum, skal honum vísað til lausnar hjá Bændasamtökum Íslands og Starfsgreinasambands Íslands.

14. gr. Önnur atriði

Ákvæði aðalkjarasamninga Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaðir voru annarsvegar þann 29. maí 2015 og hinsvegar þann 21. janúar 2016 skulu gilda um réttindi og skyldur vinnuveitenda og starfsmanna að öðru leyti en kveðið er á um í samningi þessum. Þar með talið almennar launabreytingar og hækkun framlags í lífeyrissjóði.

Almennar launabreytingar:

1. janúar 2016: 6,2% almenn launahækkun, að lágmarki 15.000 á mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1. maí 2017: 4,5% almenn launahækkun.

1. maí 2018: 3,0% almenn launahækkun.

Framlag launagreiðenda í lífeyrissjóð hækki og verði eftirfarandi:

Frá 1. júlí 2016: 8,5%

Frá 1. júlí 2017: 10,0%

Frá 1. júlí 2018: 11,5%

15. gr. Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2015 til 31. desember 2018 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Fylgiskjal I

Undir búrekstur fellur hvers konar búfjárrækt, jarðrækt, skógrækt, garðrækt og ylrækt. Einnig eftirfarandi starfsemi, fari hún fram á lögbýlum: Eldi og veiðar vatnafiska, nýting hlunninda, framleiðsla og þjónusta.

Fylgiskjal II

Aðilar framangreinds samnings eru sammála um að hámarksgreiðsla fyrir fæði og húsnæði skuli á samningstímabilinu vera sem hér segir:

Fjárhæðir þessar skiptast þannig:

Fæði: 63%

Húsnæði: 37%

1. maí 2015 - 30. apríl 2017

	Fæði kr./dag	Húsnæði kr./dag	Samtals kr./dag
18 ára og eldri	1.428	838	2.266
16-17 ára	1.106	650	1.756
15 ára	940	552	1.492
14 ára	884	519	1.403

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0-13 ára:

		kr./dag
eitt barn	Fæði og húsnæði	791
tvö börn	Fæði og húsnæði	1.296
þrjú börn	Fæði og húsnæði	1.787

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Fæði kr./dag	Húsnæði kr./dag	Samtals kr./dag
18 ára og eldri	1.492	876	2.368
16-17 ára	1.156	679	1.835
15 ára	982	577	1.559
14 ára	924	542	1.466

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0-13 ára:

		kr./dag
eitt barn	Fæði og húsnæði	826
tvö börn	Fæði og húsnæði	1.355
þrjú börn	Fæði og húsnæði	1.868

1. maí 2018 - 31. desember 2018

	Fæði kr./dag	Húsnæði kr./dag	Samtals kr./dag
18 ára og eldri	1.537	902	2.439
16-17 ára	1.191	699	1.890
15 ára	1.012	594	1.606
14 ára	951	559	1.510

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0-13 ára:

		kr./dag
eitt barn	Fæði og húsnæði	851
tvö börn	Fæði og húsnæði	1.395
þrjú börn	Fæði og húsnæði	1.924

Fylgiskjal III**Launaflokkur 10****1. janúar 2016 - 30. apríl 2017**

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	258.402	260.359	262.346	264.362
Dagvinnulaun	1.490,81	1.502,10	1.513,56	1.525,19
Yfirvinnulaun	2.683,50	2.703,83	2.724,46	2.745,40
Stórhátiðkaup	3.553,03	3.579,94	3.607,26	3.634,98

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	270.030	272.075	274.151	276.258
Dagvinnulaun	1.557,90	1.569,69	1.581,67	1.593,83
Yfirvinnulaun	2.804,26	2.825,50	2.847,06	2.868,94
Stórhátíðarkaup	3.712,91	3.741,03	3.769,58	3.798,55

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	278.131	280.237	282.376	284.546
Dagvinnulaun	1.604,63	1.616,78	1.629,12	1.641,64
Yfirvinnulaun	2.888,39	2.910,26	2.932,47	2.955,01
Stórhátíðarkaup	3.824,30	3.853,26	3.882,67	3.912,51

Launaflokkur 10 - unglingar**1. janúar 2016 - 30. apríl 2017**

	Mánaðarlaun	Dagvinnulaun	Yfirvinnulaun
17 ára, 95%	245.482 kr.	1.416,27 kr.	2.549,33 kr.
16 ára, 90%	232.562 kr.	1.341,73 kr.	2.415,15 kr.
15 ára, 75%	193.802 kr.	1.118,11 kr.	2.012,63 kr.
14 ára, 65%	167.961 kr.	969,03 kr.	1.744,28 kr.

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Mánaðarlaun	Dagvinnulaun	Yfirvinnulaun
17 ára, 95%	256.529 kr.	1.480,00 kr.	2.664,05 kr.
16 ára, 90%	243.027 kr.	1.402,11 kr.	2.523,84 kr.
15 ára, 75%	202.523 kr.	1.168,42 kr.	2.103,20 kr.
14 ára, 65%	175.520 kr.	1.012,63 kr.	1.822,77 kr.

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Mánaðarlaun	Dagvinnulaun	Yfirvinnulaun
17 ára, 95%	264.224 kr.	1.524,40 kr.	2.743,97 kr.
16 ára, 90%	250.318 kr.	1.444,17 kr.	2.599,55 kr.
15 ára, 75%	208.598 kr.	1.203,47 kr.	2.166,29 kr.
14 ára, 65%	180.785 kr.	1.043,01 kr.	1.877,45 kr.

Launaflokkur 11 viðurkennt nám að lágmarki 40 klst./60 kest. (5 einingar)**1. janúar 2016 - 30. apríl 2017**

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	260.359	262.346	264.362	266.409
Dagvinnulaun	1.502,10	1.513,56	1.525,19	1.537,00
Yfirvinnulaun	2.703,83	2.724,46	2.745,40	2.766,66

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	272.075	274.151	276.258	278.397
Dagvinnulaun	1.569,69	1.581,67	1.593,83	1.606,17
Yfirvinnulaun	2.825,50	2.847,06	2.868,94	2.891,15

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	280.237	282.376	284.546	286.749
Dagvinnulaun	1.616,78	1.629,12	1.641,64	1.654,35
Yfirvinnulaun	2.910,26	2.932,47	2.955,01	2.977,89

Launaflokkur 12 viðurkennt nám að lágmarki 80 klst./120 kest. (10 einingar)**1. janúar 2016 - 30. apríl 2017**

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	262.346	264.362	266.409	268.486
Dagvinnulaun	1.513,56	1.525,19	1.537,00	1.548,99
Yfirvinnulaun	2.724,46	2.745,40	2.766,66	2.788,23

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	274.151	276.258	278.397	280.568
Dagvinnulaun	1.581,67	1.593,83	1.606,17	1.618,69
Yfirvinnulaun	2.847,06	2.868,94	2.891,15	2.913,70

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	282.376	284.546	286.749	288.985
Dagvinnulaun	1.629,12	1.641,64	1.654,35	1.667,25
Yfirvinnulaun	2.932,47	2.955,01	2.977,89	3.001,11

Launaflokkur 17 viðurkennt nám á framhaldsskólastigi í búfræði, fiskeldi eða tamningum:**1. janúar 2016 - 30. apríl 2017**

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	272.736	274.908	277.114	279.352
Dagvinnulaun	1.573,51	1.586,04	1.598,77	1.611,68
Yfirvinnulaun	2.832,36	2.854,92	2.877,83	2.901,07

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	285.010	287.279	289.584	291.922
Dagvinnulaun	1.644,32	1.657,41	1.670,71	1.684,20
Yfirvinnulaun	2.959,83	2.983,39	3.007,33	3.031,61

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	293.560	295.898	298.272	300.680
Dagvinnulaun	1.693,65	1.707,14	1.720,83	1.734,73
Yfirvinnulaun	3.048,62	3.072,90	3.097,55	3.122,56

Bókun

Samningsaðilar eru sammála um að fjögurra manna nefnd um fræðslumál starfsmanna í landbúnaði starfi á samningstímanum. Bændasamtök Íslands tilnefnir tvo fulltrúa og Starfsgreinasamband Íslands tvo fulltrúa.

Nefndinni er ætlað að fylgjast með framboði á námskeiðum fyrir landbúnaðarverkamenn og koma með tillögur um úrbætur telji nefndin ástæðu til þess. Þá skal nefndin einnig ræða hvort meta eigi samþykkt námskeið til launahækkana.



Starfsgreinasamband
Íslands

STARFSGREINASAMBAND ÍSLANDS | GUÐRÚNARTÚNI 1 | 105 REYKJAVÍK
SÍMI: 562 6410 | SGS@SGS.IS | WWW.SGS.IS