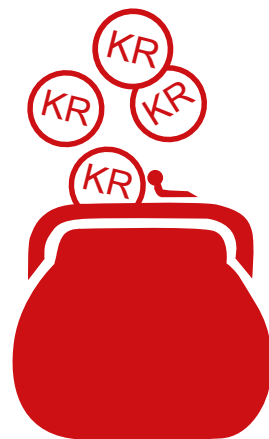


Podwyżki wynagrodzenia w 2018 roku



Pracownicy pracujący na ogólnym rynku pracy:

- 1 maja wzrasta wynagrodzenie i związane z nim wypłaty o 3%.
- Najniższe wynagrodzenie za pracę w pełnym etacie dla osób 18 letnich i starszych po przepracowaniu 6 miesięcy ma wynosić od 1 maja 2018 r. 300.000 kr.
- Pracownicy otrzymają 48.000 kr. dodatku wakacyjnego 1 czerwca odpowiednio za pracę w pełnym etacie.
- Składka pracodawcy na fundusz emerytalny wzrośnie do 11,5% 1 lipca 2018 r.
- Pracownicy otrzymają dodatek grudniowy w wysokości 89.000 kr. nie później niż 15 grudnia odpowiednio za pracę w pełnym etacie.

Pracownicy gmin i instytucji gminnych:

- 1 czerwca wzrasta wynagrodzenie o 2%.
- Najniższe wynagrodzenie za pracę w pełnym etacie dla osób 18 letnich i starszych po przepracowaniu 4 miesięcy ma wynosić 300.000 kr. od 1 czerwca 2018 r.
- Pracownicy otrzymają 48.000 kr. dodatku wakacyjnego 1 czerwca za pracę odpowiednio w pełnym etacie.
- Pracownicy otrzymają dodatek grudniowy w wysokości 113.000 kr. 1 grudnia odpowiednio za pracę w pełnym etacie.

Pracownicy instytucji państwowych:

- 1 czerwca wzrasta wynagrodzenie o 3%.
- Najniższe wynagrodzenie za pracę w pełnym etacie dla 18 letnich i starszych po przepracowaniu 4 miesięcy ma wynosić od 1 czerwca 2018 r. 300.000 kr.
- Pracownicy otrzymają 48.000 kr. dodatku wakacyjnego 1 czerwca odpowiednio za pracę w pełnym etacie.
- Pracownicy otrzymają dodatek grudniowy w wysokości 89.000 kr. 1 grudnia odpowiednio za pracę w pełnym etacie.



Starfsgreinasamband
Íslands