

Kjarasamningur SGS við Samband Íslenskra sveitarfélaga

1. apríl 2024 til 31. mars 2028



SGS

Starfsgreinasamband Íslands

Gildistími samnings

- Langtímasamningur til fjögurra ára sem gildir frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028.
- Launahækkkanir koma til áhrifa á fjórum dagsetningum með árs millibili á samningstíma.

Atkvæðagreiðsla

- Rafræn atkvæðagreiðsla um kjarasamninginn hefst föstudaginn **5. júlí kl. 12:00** og lýkur mánudaginn **15. júlí kl. 09:00**.
- Niðurstöður atkvæðagreiðslunnar verða kynntar samdægurs.
- Hægt verður að greiða atkvæði í gegnum heimasíðu SGS eða viðkomandi stéttarfélags. Nauðsynlegt er að hafa rafræn skilríki til að geta kosið.

Launahækkunir

- Almenn hækkun launa á samningstíma, nema annað leiði af launatöflum sem samningnum fylgja:
 - 1.4.2024 – 3,25% eða 23.750 kr. sbr. launatöflu 1
 - 1.4.2025 – 3.50% eða 23.750 kr. sbr. launatöflu 2
 - 1.4.2026 – 3.50% eða 23.750 kr. sbr. launatöflu 3
 - 1.4.2027 – 3.50% eða 23.750 kr. sbr. launatöflu 4
- Persónuálagsstig haldast óbreytt
- Sérstök hækkun lægstu launa, svo og viðbótarlaun á einstök starfsheiti fylgja almennum hækkunum um 3.25% frá 1.4. 2024 og svo 3,50% árlega út samningstímamann.
- Samningurinn gildir afturvirkur frá 1. apríl 2024
- Verði samningurinn samþykktur verða laun leiðrétt frá þeim tíma með næstu útborgun

Launatafla 4

Launatafla 4									
Gildir frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028									
L.fl.	Grunn-laun	Persónu-álag 2%	Persónu-álag 4%	Persónu-álag 6%	Persónu-álag 8%	Persónu-álag 10%	Persónu-álag 12%	Persónu-álag 14%	Persónu-álag 16%
117	503.795	513.871	523.947	534.023	544.099	554.175	564.250	574.326	584.402
118	507.351	517.498	527.645	537.792	547.939	558.086	568.233	578.380	588.527
119	510.945	521.163	531.382	541.601	551.820	562.039	572.258	582.477	592.696
120	514.579	524.870	535.162	545.453	555.745	566.036	576.328	586.620	596.911
121	518.252	528.617	538.982	549.347	559.712	570.077	580.442	590.807	601.172
122	521.966	532.406	542.845	553.284	563.724	574.163	584.602	595.042	605.481
123	525.721	536.236	546.750	557.264	567.779	578.293	588.808	599.322	609.837
124	529.520	540.110	550.700	561.291	571.881	582.471	593.062	603.652	614.243
125	533.357	544.024	554.691	565.358	576.026	586.693	597.360	608.027	618.694
126	537.237	547.982	558.726	569.471	580.216	590.961	601.705	612.450	623.195
127	541.159	551.983	562.806	573.629	584.452	595.275	606.099	616.922	627.745
128	545.125	556.028	566.930	577.833	588.735	599.638	610.540	621.443	632.345
129	549.136	560.119	571.101	582.084	593.067	604.049	615.032	626.015	636.998
130	553.190	564.254	575.317	586.381	597.445	608.509	619.573	630.636	641.700
131	557.287	568.433	579.579	590.725	601.870	613.016	624.162	635.308	646.453
132	561.432	572.660	583.889	595.118	606.346	617.575	628.804	640.032	651.261
133	565.621	576.933	588.246	599.558	610.870	622.183	633.495	644.808	656.120
134	569.855	581.252	592.650	604.047	615.444	626.841	638.238	649.635	661.032
135	574.138	585.621	597.103	608.586	620.069	631.552	643.034	654.517	666.000
136	578.467	590.037	601.606	613.175	624.745	636.314	647.883	659.453	671.022
137	582.843	594.500	606.157	617.814	629.471	641.128	652.785	664.441	676.098
138	587.268	599.014	610.759	622.504	634.250	645.995	657.741	669.486	681.231
139	591.742	603.577	615.412	627.247	639.082	650.917	662.751	674.586	686.421
140	596.263	608.188	620.114	632.039	643.964	655.890	667.815	679.740	691.665
141	600.835	612.852	624.869	636.885	648.902	660.919	672.935	684.952	696.969
142	605.458	617.567	629.677	641.786	653.895	666.004	678.113	690.222	702.332
143	610.132	622.335	634.538	646.740	658.943	671.146	683.348	695.551	707.754
144	614.858	627.155	639.452	651.749	664.046	676.344	688.641	700.938	713.235
145	619.634	632.027	644.420	656.812	669.205	681.598	693.990	706.383	718.776
146	624.463	636.952	649.442	661.931	674.420	686.909	699.399	711.888	724.377
147	629.346	641.933	654.520	667.107	679.694	692.281	704.868	717.455	730.042
148	634.283	646.968	659.654	672.340	685.025	697.711	710.397	723.082	735.768
149	639.273	652.059	664.844	677.630	690.415	703.201	715.986	728.772	741.557
150	644.318	657.204	670.090	682.977	695.863	708.749	721.636	734.522	747.408
151	649.420	662.409	675.397	688.386	701.374	714.363	727.351	740.339	753.328
152	654.577	667.668	680.760	693.851	706.943	720.034	733.126	746.217	759.309
153	659.790	672.985	686.181	699.377	712.573	725.768	738.964	752.160	765.356
154	665.061	678.362	691.664	704.965	718.266	731.567	744.868	758.170	771.471
155	670.390	683.798	697.206	710.614	724.022	737.429	750.837	764.245	777.653

Launatafla 4 frh.									
Gildir frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028									
L.fl.	Grunn-laun	Persónu-álag 2%	Persónu-álag 4%	Persónu-álag 6%	Persónu-álag 8%	Persónu-álag 10%	Persónu-álag 12%	Persónu-álag 14%	Persónu-álag 16%
156	675.779	689.295	702.811	716.326	729.842	743.357	756.873	770.388	783.904
157	681.225	694.850	708.474	722.099	735.723	749.348	762.972	776.597	790.221
158	686.732	700.466	714.201	727.935	741.670	755.405	769.139	782.874	796.609
159	692.299	706.145	719.991	733.837	747.683	761.529	775.375	789.221	803.067
160	697.929	711.887	725.846	739.804	753.763	767.721	781.680	795.639	809.597
161	703.663	717.737	731.810	745.883	759.956	774.030	788.103	802.176	816.249
162	708.061	722.222	736.383	750.545	764.706	778.867	793.028	807.189	821.351
163	713.279	727.545	741.811	756.076	770.342	784.607	798.873	813.139	827.404
164	718.551	732.922	747.293	761.664	776.035	790.406	804.777	819.148	833.519
165	723.874	738.352	752.829	767.307	781.784	796.262	810.739	825.217	839.694
166	729.332	743.919	758.506	773.092	787.679	802.266	816.852	831.439	846.025
167	737.006	751.746	766.486	781.226	795.966	810.706	825.446	840.186	854.927
168	744.782	759.678	774.574	789.469	804.365	819.261	834.156	849.052	863.947
169	752.664	767.717	782.771	797.824	812.877	827.931	842.984	858.037	873.090
170	760.649	775.862	791.075	806.288	821.501	836.714	851.927	867.140	882.353
171	768.743	784.117	799.492	814.867	830.242	845.617	860.992	876.366	891.741
172	776.946	792.485	808.024	823.563	839.102	854.641	870.180	885.719	901.258
173	785.258	800.963	816.668	832.373	848.079	863.784	879.489	895.194	910.899
174	793.681	809.554	825.428	841.301	857.175	873.049	888.922	904.796	920.669
175	802.216	818.260	834.304	850.349	866.393	882.437	898.482	914.526	930.570
176	810.951	827.170	843.390	859.609	875.828	892.047	908.266	924.485	940.704
177	820.990	837.410	853.829	870.249	886.669	903.089	919.509	935.928	952.348
178	831.173	847.797	864.420	881.044	897.667	914.291	930.914	947.538	964.161
179	841.504	858.334	875.165	891.995	908.825	925.655	942.485	959.315	976.145
180	851.985	869.025	886.065	903.105	920.144	937.184	954.224	971.263	988.303
181	862.619	879.871	897.124	914.376	931.628	948.881	966.133	983.385	1.000.638
182	873.406	890.874	908.342	925.810	943.278	960.746	978.214	995.682	1.013.151
183	884.350	902.037	919.723	937.410	955.097	972.784	990.471	1.008.158	1.025.845
184	895.453	913.362	931.271	949.180	967.089	984.998	1.002.907	1.020.816	1.038.725
185	906.715	924.850	942.984	961.118	979.253	997.387	1.015.521	1.033.656	1.051.790
186	918.143	936.506	954.869	973.232	991.595	1.009.958	1.028.321	1.046.684	1.065.046
187	929.736	948.330	966.925	985.520	1.004.114	1.022.709	1.041.304	1.059.898	1.078.493
188	941.495	960.325	979.155	997.985	1.016.815	1.035.645	1.054.475	1.073.305	1.092.135
189	953.426	972.495	991.563	1.010.632	1.029.700	1.048.769	1.067.837	1.086.906	1.105.974
190	965.532	984.843	1.004.153	1.023.464	1.042.774	1.062.085	1.081.396	1.100.706	1.120.017
191	977.811	997.367	1.016.924	1.036.480	1.056.036	1.075.592	1.095.149	1.114.705	1.134.261
192	990.269	1.010.074	1.029.879	1.049.685	1.069.490	1.089.296	1.109.101	1.128.906	1.148.712
193	1.002.907	1.022.965	1.043.023	1.063.081	1.083.139	1.103.198	1.123.256	1.143.314	1.163.372
194	1.015.728	1.036.043	1.056.357	1.076.672	1.096.986	1.117.301	1.137.615	1.157.930	1.178.245
195	1.028.735	1.049.309	1.069.884	1.090.459	1.111.033	1.131.608	1.152.183	1.172.757	1.193.332
196	1.041.931	1.062.770	1.083.609	1.104.447	1.125.286	1.146.124	1.166.963	1.187.802	1.208.640
197	1.055.319	1.076.426	1.097.532	1.118.638	1.139.745	1.160.851	1.181.958	1.203.064	1.224.170
198	1.068.901	1.090.279	1.111.657	1.133.035	1.154.413	1.175.791	1.197.169	1.218.547	1.239.925
199	1.082.680	1.104.333	1.125.987	1.147.640	1.169.294	1.190.947	1.212.601	1.234.255	1.255.908
200	1.096.657	1.118.590	1.140.523	1.162.456	1.184.389	1.206.322	1.228.255	1.250.189	1.272.122

Hækkun grunnlauna á samningstímanum

Lfl	Grunnlaun fyrir samning	Grunnlaun í lok samnings	Hækkun í kr.	Hækkun í %
118	436.101	531.101	95.000	21,78%
121	447.002	542.002	95.000	21,25%
123	454.471	549.471	95.000	20,90%
125	462.107	557.107	95.000	20,56%
126	465.987	560.987	95.000	20,39%
130	481.940	576.940	95.000	19,71%
133	494.371	589.371	95.000	19,22%

Persónuuppbætur 2024-2027

Ár	Orlofsuppbót	Desemberuppbót
2024	57.500	135.500
2025	59.500	140.000
2026	62.000	145.000
2027	64.000	150.000

- Sérstakar greiðslur lægstu launa hækka um 3,25% frá 1. apríl 2024 og svo um 3,50% 1. apríl árlega út samningstímann.

SÉRSTAKAR GREIÐSLUR LÆGSTU LAUNA Á MÁNUÐI						
STARFSMATSSTIG OG LAUNAFLOKKAR			GILDISTÍMI:			
Starf með starfsmats stig frá	Starf með starfsmats stig til	Launa-flokkar	Frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2025	Frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026	Frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027	Frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028
265	274	117	20.134	20.838	21.568	22.323
275	284	118	20.134	20.838	21.568	22.323
285	294	119	20.134	20.838	21.568	22.323
295	304	120	20.134	20.838	21.568	22.323
305	314	121	20.134	20.838	21.568	22.323
315	324	122	20.134	20.838	21.568	22.323
325	334	123	20.134	20.838	21.568	22.323
335	344	124	20.134	20.838	21.568	22.323
345	354	125	18.327	18.968	19.632	20.319
355	363	126	16.107	16.671	17.254	17.858
364	372	127	12.080	12.503	12.941	13.394
373	381	128	10.067	10.419	10.784	11.161
382	390	129	6.040	6.252	6.470	6.697
391	399	130	2.685	2.778	2.876	2.976

- Viðbótarlaun á einstök starfsheiti í leikskóla og heimaþjónustu hækka um 3,25% frá 1. apríl 2024 og svo um 3,50% 1. apríl árlega út samningstímann.

VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI Í LEIKSKÓLA				
STARFSHEITI	GILDISTÍMI			
	Frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2025	Frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026	Frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027	Frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028
Starfsmaður/leiðbeinandi leikskóla	40,546	41,965	43,434	44,954
Starfsmaður í leikskóla með aukna ábyrgð	40,546	41,965	43,434	44,954
Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 1	40,546	41,965	43,434	44,954
Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 2	46,834	48,473	50,170	51,926
Leikskólaliði	46,834	48,473	50,170	51,926
Deildarstjóri 1 og 2 á leikskóla	53,122	54,981	56,905	58,897

VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI Í HEIMAÞJÓNUSTU				
	GILDISTÍMI			
	Frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2025	Frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026	Frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027	Frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028
Heimaþjónusta 1, 2 og 3	51,171	52,962	54,816	56,735
Félagsliði í heimaþjónustu 1	56,158	58,124	60,158	62,264
Félagsliði í heimaþjónustu 2 (með flokkstjórn)	62,446	64,632	66,894	69,235

NÝTT

- Frá 1. ágúst 2024 greiðast viðbótarlaun einnig á einstök starfsheiti í grunnskóla

VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI Í GRUNNSKÓLA				
STARFSHEITI	GILDISTÍMI			
	Frá 1. ágúst 2024 til 31. mars 2025	Frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026	Frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027	Frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028
Skólaliði	8,500	8,798	9,105	9,424
Starfsmaður í skóla með stuðning	8,500	8,798	9,105	9,424

Önnur atriði

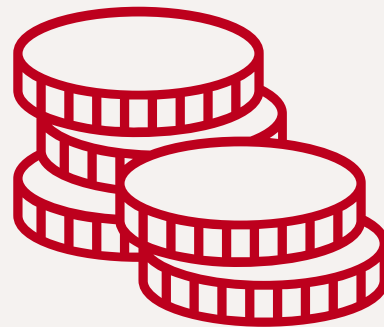
Breytingar varðandi undirbúningstíma

- 2.1.2 Þegar starfsmönnum eru falin verkefni sem að jafnaði eru á verksviði faglærðra starfsmanna og krefjast undirbúnings skulu þeir starfsmenn fá ~~allt að tvær~~ **eina til tvær klukkustundir á viku** til að sinna honum. Undirbúningur verkefna skal fara fram á starfsstað.
- 2.1.5.1 Undirbúningstími stjórnanda deildar leikskóla, skal vera **5 8 klst. á viku** miðað við fullt starf.

Önnur atriði

Félagsmannasjóður

- Framlag í félagsmannasjóð hækkar úr 1,5% í 2,2% frá 1. apríl 2024
- Launagreiðandi greiðir mánaðarlega framlag í félagsmannasjóð hjá stéttarfélagi hvers starfsmanns. Úthlutun úr sjóðnum fer fram 1. febrúar ár hvert.



Betri vinnutími

- Ákvæði um styttingu vinnuvikunnar verða hluti af kjarasamningi frá 1. nóvember 2024
- Samhliða falla úr gildi Fylgiskjöl 2 og 3 með áorðnum breytingum (vegna breytts fyrirkomulags vinnutíma í dagvinnu og í vaktavinnu)
- 36 tíma vinnuvika nú fest í sessi og deilitölur uppfærðar til samræmis
- Vaktahvati áfram greiddur út mánaðarlega en mun eftir 1. nóvember taka mið af þremur launatímabilum.

Betri vinnutími

Tímavinna, deilitala, vinnuvikan

- ***Deilitala tímakaups í dagvinnu breytt úr 0,615% í 0,632% frá 1. nóvember:***

1.4.1 Tímavinnukaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Við útreikning tímakaups skal jafnframt taka mið af persónuálagi viðkomandi starfsmanns, sbr. gr. 1.1.1 og 10. kafla eftir því sem við á.

Þegar unnið er í tímavinnu skal ekki greitt vaktaálag á þær stundir sem eru utan hefðbundins dagvinnutíma heldur greidd yfirvinna. Sjá nánar leiðbeiningar vegna ráðningarfyrrirkomulagsins tímavinnu í fylgiskjali 3.

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir. Heimilt er að semja við starfsfólk um tilflutning vinnuskyldu milli vikna eða árstíða.

Betri vinnutími

Kafli 3 um matar- og kaffitíma gildir óbreyttur til 31. október 2024.

Kafli 3 um matar- og kaffitíma verður kafli 3 um hlé frá vinnu breytist í heild sinni og hljóði svo frá 1. nóvember 2024:

- **3.1. Hlé frá vinnu**
- 3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.
- 3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

Sjá nánar leiðbeiningar samningsaðila um hlé frá vinnu í fylgiskjali 4

Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2.

Betri vinnutími

Kafli 3 um hlé frá vinnu frh.

3.2 Fæði og matstofa

- 3.2.1 Starfsfólk sem er við störf á föstum vinnustað skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki, þar sem borinn er fram heitur og/eða kaldur matur, aðfluttur eða eldaður á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins, en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.
- 3.2.2 Á þeim vinnustöðum, þar sem ekki eru aðgangur að matstofu, sbr. grein 3.2.1, skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mötuneyti á vegum vinnuveitanda.
- 3.2.3 Ef keyptur er matur hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2 skulu starfsmenn greiða kr. 862 fyrir hverja máltíð frá og með 1. janúar ár hvert....
- 3.2.4 Starfsmenn sem ekki njóta mataraðstöðu samkvæmt greinum 3.2.1 - 3.2.3. skulu fá það bætt með fæðispeningum, sem nema kr. 862 fyrir hvern vinnuskyldudag enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri...

Betri vinnutími

Kafli 3 um hlé frá vinnu frh.

3.3 Frítt fæði

3.3.1 Starfsfólk í eldhúsum skal hafa frítt fæði.

3.3.2 Starfsfólki sem gert er skylt, starfs síns vegna, að matast með heimilismönnum/börnum, skulu hafa frítt fæði.

Betri vinnutími

Leiðbeiningar um hlé frá vinnu – fylgiskjal 4

- Með nýlegum breytingum á kjarasamningum varðandi vinnutíma í dagvinnu er vinnuvika í fullu starfi nú 36 virkar vinnustundir samkvæmt gr. 2.1.1. Starfsfólki í dagvinnu og vaktavinnu er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður viðkomið starfsins vegna en hefur ekki forræði yfir þeim hléum nema um annað sé samið sbr. gr. 3.1.2.
- Þetta fyrirkomulag hefur verið í gildi hjá vaktavinnufólki um árabil. Með nýlegum breytingum á vinnutíma á hið sama við um dagvinnufólk. Þá verða ekki breytingar t.d. á ákvæðum kjarasamninga um aðgengi starfsfólks að mötuneytum. Störf hjá ríki og sveitarfélögum eru afar fjölbreytt og þess vegna geta hléin einnig verið mismunandi og skulu útfærð á hverjum vinnustað fyrir sig að teknu tilliti til þarfa starfseminnar og starfsfólks.
- Á þeim vinnustöðum þar sem starfsfólk getur brugðið sér frá störfum til að nærast eða hvílast eru hlé ekki sérstaklega tímasett. Í öðrum störfum þar sem slíkt er erfiðara svo sem vegna þess að starfsfólk þarf að leysa hvert annað af til að taka hlé frá störfum þarf að gera ráð fyrir því sérstaklega við skipulag vinnudagsins.

Betri vinnutími

Leiðbeiningar um hlé frá vinnu frh.

Skipulögð hlé á forræði starfsfólks

Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda eru slík hlé ekki hluti virks vinnutíma. Dæmi eru um starfsfólk kjósi að fara heim í hádegishléinu eða hafa tiltekna lengd á hléi fyrir og/eða eftir hádegi. Það verður áfram heimilt en þá er það ákvörðun vinnustaðarins, þ.e. stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta starfsfólks, hvert fyrirkomulag slíkra hléa verður.

Heilsa og öryggi starfsfólks

Markmið nýlegra vinnutímabreytinga snúa m.a. að heilsu og öryggi starfsfólks. Regluleg hlé frá störfum hafa bein áhrif á andlega og líkamlega líðan starfsfólks og þess vegna er t.a.m. sérstaklega fjallað um þau í tengslum við hvíld frá störfum í lögum nr. 46/1980, um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum.

Betri vinnutími

Bókun vegna niðurfellingar á gr. 3.2

Bókun 2 - Vegna niðurfellingar á gr. 3.2 (Matar- og kaffitímar í yfirvinnu)

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu vera matartímar 1 klst. kl. 19:00 - 20:00 að kvöldi, kl. 03:00 - 04:00 að nóttu og á tímabilinu 11:30 - 13:30 á frídögum skv. gr.2.1.4. Matartímar þessir á yfirvinnutímabili teljast til vinnutímans.

3.2.2 Sé unnin yfirvinna eða aukavakt, skulu kaffitímar vera kl. 21:00-21:20, 24:00-00:20, 05:40-06:00 og síðustu 15 mín. fyrir dagvinnumörk. Kaffi og matartímar í yfirvinnu á tímabilinu 08:00-17:00 skulu vera þeir sömu og í dagvinnu.

Betri vinnutími - bakvaktir

Bakvaktarálag

- Álagi á stórhátíðum breytt til samræmis við álag hjá vaktavinnufólki
- *90% álag verður 120% álag*
- *165% álag er nýtt*

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
120,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3,
165%	kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang sbr.gr. 2.1.4.3
165%	kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag sbr. gr. 2.1.4.3

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gildir gr. 2.3.3

Betri vinnutími - bakvaktir

Breyting á grein 2.5.2 – Inntak óbreytt

2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 54 mínútna frí jafngildir 90% vaktaálagi og 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi.

Verður

2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, **72** mínútna frí jafngildir **120%** vaktaálagi og **99** mínútna frí jafngildir **165%** vaktaálagi.

Betri vinnutími - bakvaktir

Breyting á grein 2.5.4 - inntak óbreytt

- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt, **sem skipulögð er allt árið**, skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir hverjar 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

Verður

- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

Betri vinnutími

Ný bókun vegna bakvakta

Bókun 1 - Vegna bakvakta

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarfélaganna er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfræði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhliða því að bakvaktarfrí skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

Betri vinnutími

Yfirvinnukaup – breyting hjá dagvinnufólki til samræmis við vaktavinnu

1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram **38,92** stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

38,92 stundir á viku er umsamin tala 2020 og tekur mið af styttingu um 13 mín á dag eða 65 mín á viku

Sé um fasta yfirvinnu að ræða, greiðist hún samkvæmt yfirvinnu 2 (1,0385%)

Betri vinnutími - vaktavinna

Álagsgreiðslur - vaktaálag

Óbreytt frá fylgiskjali 3, en nú fært inn í samningstextann

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1. Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3

165,00% kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlárstag sbr. gr. 2.1.4.3

165,00% kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag sbr. gr. 2.1.4.3

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

Betri vinnutími - orlof

Ekki breyting á inntaki, en stundafjöldi breytt miðað við 36 virkar vinnustundir á viku

4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (**216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku**) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

Ath. uppfærður skýringarkassi í 4.3.1 vegna uppsafnaðs orlofs:

Samkvæmt orlofslögum nr. 30/1987 er framsal orlofslauna og flutningur þeirra milli orlofsára óheimill.

Samkvæmt 5. gr. laga um orlof nr. 30/1987 ber vinnuveitandi ábyrgð á að skipuleggja orlofstöku starfsfólks síns að teknu tilliti til óska þess eins og unnt er vegna starfseminnar. Samtal skal fara fram eigi síðar en í janúar ár hvert milli starfsmanns og yfirmanns um hvernig töku orlofs skuli lokið innan komandi orlofsárs.

Í þeim tilfellum sem starfsfólki hefur ekki verið gert kleift að taka uppsafnað orlof á líðandi orlofsári verði þeim aðstæðum mætt af hálfu vinnuveitenda með gerð skriflegs samkomulags við viðkomandi starfsfólk um hvernig töku þess verði lokið. Gerð samkomulags skal lokið eigi síðar en 1. apríl ár hvert. Náist slíkt samkomulag ekki, skal vinnuveitandi tilkynna starfsmanni eigi síðar en 30. apríl ár hvert hvernig orlofstöku skuli háttað þannig að tryggt verði að starfsmaður nái að ljúka töku uppsafnaðs orlofs.



Betri vinnutími – veikindi barna

Ekki breyting á inntaki, en stundafjöldi breytt miðað við 36 virkar vinnustundir á viku

Var

12.8 Veikindi barna yngri en 13 ára

12.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (96) vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

Verður

12.8 Veikindi barna yngri en 13 ára

12.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (**86,4**) vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

Betri vinnutími – 2.6 Vaktavinna

Skilgreiningu á vaktavinnumanni bætt við gr. 2.6.1 :

2.6.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

Ef skipulagður vinnutími starfsmanns er að jafnaði 20% eða meira utan dagvinnumarkna telst hann vaktavinnumaður.

Betri vinnutími – 2.6 Vaktavinna

- ***Breytingargjald vegna breytingar á vaktskrá, í stað yfirvinnutíma komi hlutfall af mánaðarlaunum***

2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjist starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur **2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi**. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur **1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi**. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24 klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem **nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi** og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

Betri vinnutími – 2.6 Vaktavinna

- **Uppsöfnun vegna rauðra daga (jöfnun vinnuskila)**

2.6.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomið vegna starfsemi stofnunar. **Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega.** Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1.

Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstökum frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.



Betri vinnutími – 2.6 Vaktavinna

- ***Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks***

2.6.8 Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarka skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00- 24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

Betri vinnutími – Vaktahvati

- Markmið vaktahvata er að umbuna því starfsfólki sem mætir oft til vinnu og vinnur fjölbreyttar tegundir vakta.
- Horft er til heilsu og öryggis starfsfólks og þjónustuþega og möguleika til að samþætta vinnu og einkalíf.
- Vaktahvatinn á einnig að hvetja til þess að öryggissjónarmið séu höfð að leiðarljósi þegar vaktir eru skipulagðar og lengd þeirra sé hæfileg, með það að markmiði að bæta starfsumhverfi og auka gæði opinberrar þjónustu.

Betri vinnutími – Vaktahvati

- Vaktahvati áfram greiddur út mánaðarlega **en frá 1. nóvember mun hann taka mið af þremur launatímabilum.**
- Launatímabilin þrjú eru rúllandi
 - Dæmi 1: Febrúar, mars og apríl – greitt út 1. maí
 - Dæmi 2: Mars, apríl og maí – greitt út 1. júní
- Þriggja mánaða meðaltal er til að mæta:
 - Viðkvæmni vaktahvata fyrir breytingum á vöktum
 - Viðkvæmni vaktahvata vegna rauðra daga og styttri mánaða
 - Flökti í vaktahvata milli mánaða, t.d. í sumarorlofi
- Vaktahvati reiknast per mánuð hjá starfsmanni sem hefur störf þar til þriggja mánaða starfsaldri er náð.
- Ef starfshlutfalli er breytt um 40% eða meira/minna hefst talning vaktahvata að nýju sbr. Nýráðning.

Betri vinnutími – Vaktahvati

Hlutfall vaktahvatans

Upphaflega 2020

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	7,5%	12,5%
16		2,5%	7,5%	10,0%
15		2,5%	2,5%	7,5%
14			2,5%	7,5%

VERÐUR frá 1. nóv

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	12,5%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Breytt 2023

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Breytt vegna mætinga í styttri mánuðum

Breytt vegna þriggja mánaða meðaltals mætinga og til að mæta viðkvæmni (m.a. vegna sumarorlofa, styttri mánaða og breytinga á vöktum)

Betri vinnutími – Vaktahvati

Breyting 2024

VAR

$42 \cdot 3 = 126$ að lágmarki

VERÐUR



Fjöldi mætinga að meðaltali síðustu 3 mánuði. Námundað með almennt reglu

$15 \cdot 3 = 45$ að lágmarki

Betri vinnutími – Vaktahvati

Dæmi 1 – 100% starf á 3 tegundum vakta að jafnaði

Vaktaplan í eitt ár reiknað miðað við núverandi útreikning vaktahvata og miðað við breytingar

Mánuður	UTAN DV		TALNING		MÆTING		NÝTT	NÚVERANDI	mism
	Viðmið a.m.k.:	TALNING	Viðmið a.m.k.:	NIÐURSTAÐA	Fjöldi mætinga	Mæting að meðaltali			
2	42	94,0	15	4	19	19	12,50%	12,50%	0,00%
3	42	91,0	15	3	16	16	7,50%	7,50%	0,00%
4	126	277,0	45	3	52	17	10,00%	10,00%	0,00%
5	126	264,0	45	3	49	16	7,50%	7,50%	0,00%
6	126	278,8	45	3	52	17	10,00%	12,50%	-2,50%
7	126	265,0	45	3	51	17	10,00%	7,50%	2,50%
8	126	280,3	45	3	54	18	12,50%	12,50%	0,00%
9	126	262,5	45	3	52	17	10,00%	10,00%	0,00%
10	126	288,5	45	3	54	18	12,50%	10,00%	2,50%
11	126	281,0	45	3	53	18	12,50%	12,50%	0,00%
12	126	283,0	45	3	54	18	12,50%	10,00%	2,50%
1	126	272,3	45	3	52	17	10,00%	12,50%	-2,50%

Mán

Tímar utan dagvinnumarkna

Tegundir vakta

Mætingar

Fyrir og eftir

Betri vinnutími – Vaktahvati

Dæmi 2 – 100% starf á 4 tegundum vakta

Vaktaplan í eitt ár reiknað miðað við núverandi útreikning vaktahvata og miðað við breytingar

Mánuður	UTAN DV		TALNING		MÆTING		NÝTT	NÚVERANDI	mism
	Viðmið a.m.k.:	TALNING	Viðmið a.m.k.:	NIÐURSTAÐA	Fjöldi mætinga	Mæting að meðaltali			
2	42	98	15	4	19	19	12,50%	12,50%	0,00%
3	42	108,3	15	4	16	16	12,50%	12,50%	0,00%
4	126	309,8	45	4	50	17	12,50%	10,00%	2,50%
5	126	292,8	45	4	46	15	10,00%	10,00%	0,00%
6	126	292,8	45	4	46	15	10,00%	12,50%	-2,50%
7	126	231,3	45	4	48	16	12,50%	10,00%	2,50%
8	126	206,3	45	4	52	17	12,50%	12,50%	0,00%
9	126	196	45	4	55	18	12,50%	12,50%	0,00%
10	126	271,5	45	4	54	18	12,50%	12,50%	0,00%
11	126	319,8	45	4	52	17	12,50%	12,50%	0,00%
12	126	320	45	4	51	17	12,50%	12,50%	0,00%
1	126	299,5	45	4	49	16	12,50%	7,50%	5,00%

Mán

Tímar utan dagvinnumarká

Tegundir vakta

Mætingar

Fyrir og eftir

Betri vinnutími – Vaktahvati

Dæmi 3 – 89% starf á 3 tegundum vakta

Vaktaplan í eitt ár reiknað miðað við núverandi útreikning vaktahvata og miðað við breytingar

Mánuður	UTAN DV		TALNING		MÆTING		NÝTT	NÚVERANDI	mism
	Viðmið a.m.k.:	TALNING	Viðmið a.m.k.:	NIÐURSTAÐA	Fjöldi mætinga	Mæting að meðaltali			
2	42	64,5	15	3	16	16	7,50%	7,50%	0,00%
3	42	64,5	15	3	15	15	2,50%	2,50%	0,00%
4	126	193,5	45	3	46	15	2,50%	2,50%	0,00%
5	126	199,5	45	3	45	15	2,50%	2,50%	0,00%
6	126	204,5	45	3	46	15	2,50%	7,50%	-5,00%
7	126	177,5	45	3	47	16	7,50%	0,00%	7,50%
8	126	159,5	45	3	49	16	7,50%	7,50%	0,00%
9	126	154,5	45	3	51	17	10,00%	10,00%	0,00%
10	126	181,5	45	3	50	17	10,00%	2,50%	7,50%
11	126	205,5	45	3	50	17	10,00%	10,00%	0,00%
12	126	205,5	45	3	48	16	7,50%	7,50%	0,00%
1	126	221,5	45	3	50	17	10,00%	10,00%	0,00%

Mán

Tímar utan
dagvinnumarka

Tegundir
vakta

Mætingar

Fyrir og eftir